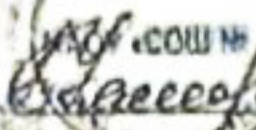


Первичная профсоюзная организация
МАОУ «СОШ № 2»
Общероссийского Профсоюза образования
Председатель  Е.С. Киприянова
«3» сентября 2025
М.П.

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 2»
Директор  Т.Ю. Калугина
«10» сентября 2025
М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

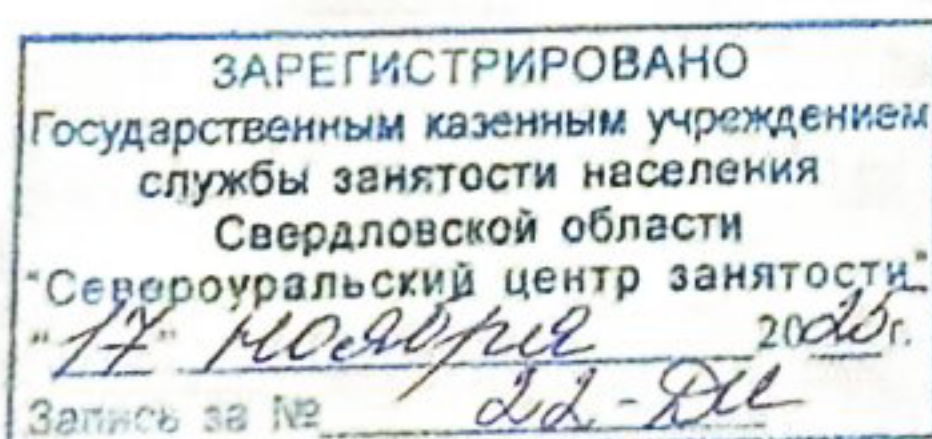
на 2023 - 2026 г. г.

Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 2»

Утвержден решением собрания трудового коллектива
Протокол № 3 от «03» сентября 2025 года

2025



В Коллективный договор МАОУ «СОШ № 2» на 2023-2026 годы внесены следующие изменения:

1. Раздел 2. «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» дополнить абзацем следующего содержания:

«Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Выплата за наставничество работникам устанавливается в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы..

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня».

2. Пункт 3.1.3.. Раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» изменить, изложив в новой редакции:

3.1.3. Устанавливать педагогическим работникам конкретную продолжительность рабочего времени в соответствии с Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, основным программам профессионального обучения. и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

3. Пункт 3.1.8. Раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему и фактически произведенной оплатой работы в этот день.

Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или

нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

4. Пункт 4.1.6. Раздела 4. «Оплата и нормирование труда» дополнить абзацем следующего содержания:

«При лишении работника премии либо снижении ее размера в связи совершением дисциплинарного проступка уменьшение размера зарплаты работника не должно превышать 20% за период, по результатам которого выплачивается премия.

Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав зарплаты премий, которые начисляют за период, в котором к работнику это взыскание применили».

5. Подпункт 4.2.2. Пункта 4.2. Раздела 4. «Оплата и нормирование труда» изменить, изложив в новой редакции:

4.2.2. Устанавливать педагогическим работникам в трудовом договоре продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы) не менее нормы часов за 1 ставку заработной платы, определённую в соответствии со ст. 333 ТК РФ, Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, основным программам профессионального обучения. и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 668457944626561634972740990882929036601482128247

Владелец Калугина Татьяна Юрьевна

Действителен с 19.02.2025 по 19.02.2026